



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für Verteidigung,
Bevölkerungsschutz und Sport VBS

Generalsekretariat VBS

30.11.2022

Dienstleistungsauftrag

Registratur-Nr.: BE-2022-360

Auftrag zwischen der Schweizerischen Eidgenossenschaft,
vertreten durch:

Generalsekretariat VBS
Bundeshaus Ost
3003 Bern

als Auftraggeberin

und

ZEAM GmbH
Erlengasse 1
6354 Vitznau

als Auftragnehmerin

betreffend: **Beratung VBS zum Thema «Generation Z»**

1 Ausgangslage und Zielsetzung

Die «Generation Z» steht für die Fachkräfte der Zukunft. Im Jahr 2022 sind diese zwischen 12 und 27 Jahre alt. In der Schweiz zählen rund 1.4 Millionen Menschen zur Generation Z.

Das VBS hat als Arbeitgeber von 12'500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit dem Fachkräftemangel unterschiedlich zu kämpfen. Es wird auf die Fachkräfte der Generation Z angewiesen sein. Um auf die neue Generation von Fach- und Führungskräften vorbereitet zu sein, will das VBS verstehen, was die Generation Z vom Leben und Job erwartet, was sie mag und was nicht und wie sie tickt.

2 Gegenstand

Die Auftragnehmerin wird mit der Beratung rund um das Thema «Generation Z» in Bezug auf die heutige Arbeitswelt beauftragt. Dabei geht es u.a. um Fragestellungen bezüglich Wahrnehmung des VBS in Bezug auf die Generation Z. So bspw. um Fragen, wo stehen wir? Wie erreichen wir die Generation Z? Wie gehen wir mit der Generation Z um?

Gemäss Angebot vom 28.11.2022 werden folgende Dienstleistungen erbracht:

- Keynote Gen Z von [REDACTED] für Exponentinnen / Exponenten des VBS am 02.12.2022, von 1030 bis ca. 1215 Uhr in Magglingen (BE);
- Keynote Gen Z von [REDACTED] am Kadertag VBS vom 31.03.2023 in Bern;
- Vier halbtägige Workshops Gen Z im Zeitraum vom 01.01.2023 bis 31.12.2023 im Grossraum Bern (2 Personen). Die Workshops sind grundsätzlich inhaltlich identisch. Zugang zur repräsentativen Gen Z Studie mit LINK.
- Fünf qualitative Interviews.

Die Inhalte der Workshops werden zusammen mit der Auftraggeberin definiert. Die Workshops sollen Spezialisten/Spezialistinnen aus dem HR und Führungskräfte aus dem Generalsekretariat sowie gegebenenfalls weitere Verwaltungseinheiten ansprechen mit dem Ziel, die Teilnehmenden mit den Herausforderungen rund um die Generation Z vertraut zu machen.

Die Auftragnehmerin erbringt die vertragliche Leistung selbstständig. Die Auftraggeberin ist für die zur Leistungserbringung nötige Infrastruktur besorgt.

3 Bestandteile

Integrierende Bestandteile dieses Auftrages sind in der Reihenfolge ihrer Bedeutung:

- Der vorliegende Vertrag;
- Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) des Bundes für Dienstleistungsaufträge (BKB Sept. 2016; Stand Januar 2021);
- Das Angebot der Auftragnehmerin vom 28.11.2022.

Im Falle von Widersprüchen zwischen einzelnen Vertragsbestandteilen gilt die vorstehend genannte Rangfolge. Bei Widersprüchen zwischen Dokumenten innerhalb derselben Hierarchiestufe gehen jüngere Bestimmungen den älteren Bestimmungen vor.

Das Angebot der Auftragnehmerin darf die anderen Vertragsbestandteile nicht modifizieren, sondern dient nur der Konkretisierung von Punkten, welche in den anderen Vertragsbestandteilen nicht hinreichend geregelt sind.

Die Vertragsparteien bestätigen mit der Unterzeichnung des vorliegenden Vertrages, dass sie im Besitz der obengenannten Vertragsbestandteile sind und diese auch in der genannten Rangfolge anerkennen.

Allgemeine Geschäftsbedingungen der Auftragnehmerin sind wegbedungen.

4 Vertragsdauer und Ort der Leistungserbringung

Der in Ziffer 2 umschriebene Auftrag beginnt mit der Unterzeichnung dieses Vertrags durch alle Vertragsparteien.

Die Vertragsdauer endet nach Erbringung der Leistung unter Ziffer 2 dieses Vertrags oder wenn die Auftraggeberin den Auftrag als beendet erklärt oder nach Erreichen des verbindlichen Kostendachs, spätestens aber am 31.12.2023.

Die in Ziffer 2 umschriebene Leistung wird im Kanton Bern erbracht.

5 Finanzielles

5.1 Honorar

Die Auftragnehmerin erbringt die Leistungen zu Festpreisen gemäss dem Angebot vom 28.11.2022 mit oberer Begrenzung der Vergütung (Kostendach). Die Leistungen beinhalten:

- 2 Keynotes «Gen Z» von [REDACTED] 4 halbtägige Workshops «Gen Z» sowie 5 qualitative Interviews inkl. Spesen für insgesamt [REDACTED] (exkl. MwSt.).

- Optional: Erstellen einer Studie VBS & Gen Z für [REDACTED] (exkl. MwSt.).

Die Aufwendungen (inkl. Spesen und sonstige Vergütungen) dürfen das verbindliche Kostendach von CHF 44'000.00 (exkl. MwSt., ohne Option) nicht überschreiten. Es besteht kein Anspruch auf Ausschöpfung des Kostendachs.

Entschädigt werden nur tatsächlich erbrachte und ausgewiesene Leistungen.

Eine Überschreitung des Kostendachs bedarf eines schriftlichen, von beiden Parteien unterzeichneten Nachtrages zum Auftrag. Liegt kein solcher Nachtrag vor, werden durch die Auftraggeberin keine weiteren Kosten übernommen.

5.2 Spesenansätze / -entschädigungen

Spesen können nur geltend gemacht werden, wenn diese vorgängig durch die Auftraggeberin bewilligt wurden. Die Vergütung erfolgt gegen Nachweis und gemäss der für die Bundesverwaltung gültigen Spesenentschädigung (VBPV, SR 172.220.111.31).

Vergütet werden nur die Aufwendungen für:

- Hotel,
- Mahlzeiten,
- Öffentlicher Verkehr,
- Km-Entschädigung für Privatfahrzeug.

Die Spesen sind im Kostendach enthalten.

5.3 Sozialversicherung / Unfallversicherung

Die Abrechnung erfolgt durch die Auftragnehmerin. Die Auftraggeberin schuldet der Auftragnehmerin und deren Mitarbeiter somit keine Sozialversicherungsbeiträge (AHV, IV, EO, ALV, usw.) oder anderweitige Entschädigungsleistungen, wie namentlich bei Ferien, Krankheit, Unfall, Invalidität oder Tod.

5.4 Rechnungsstellung / Bezahlung

Die Rechnungsstellung erfolgt einmalig nach Abschluss der Leistung durch die Auftragnehmerin oder quartalsweise.

Auf der Rechnung ist die Registratur-Nr. BE-2022-360 zu vermerken.

Die Rechnungsanschrift lautet:

Persönlich / Vertraulich
Jürg Stauffer
Generalsekretariat VBS
Bundeshaus Ost
3003 Bern

6 Involvierte Personen

Der Auftrag ist durch die Auftragnehmerin wie folgt auszuführen:

- Keynotes: [REDACTED]
- Workshops: [REDACTED] oder [REDACTED] und ein/e Mitarbeiter/in ZEAM GmbH. Ausnahmsweise kann die Auftragnehmerin auch eine andere Person der ZEAM GmbH für die Durchführung der Workshops bestimmen.
- Qualitative Interviews und optionale Studie: unter der Leitung von [REDACTED]. Die Durchführung der Interviews kann durch eine andere Person der ZEAM GmbH realisiert werden.

Verantwortliche Person bei der Auftraggeberin ist [REDACTED] Ressourcen VBS, Generalsekretariat VBS.

7 Datenschutz und Übermitteln von Informationen an Dritte

Mit Unterzeichnung des Auftrags erteilt die Auftraggeberin der Auftragnehmerin die ausdrückliche Zustimmung zur Datenbearbeitung im Sinne des Auftrags.

Die Auftragnehmerin nimmt mit Unterzeichnung des Auftrags zur Kenntnis, dass die im Zusammenhang mit diesem Auftrag übermittelten Informationen vertraulich zu behandeln sind und dem Schweizerischen Datenschutzgesetz (DSG; SR 235.1) sowie der Verordnung über den Schutz von Personendaten des Bundespersonals (BPDV; SR 172.220.111.4) unterliegen. Mit Unterzeichnung des Auftrags erklärt die Auftragnehmerin, die geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen einzuhalten.

Die Auftragnehmerin nimmt zur Kenntnis, dass die Verletzung datenschutzrechtlicher Bestimmungen sanktioniert werden kann und die Auftraggeberin berechtigt, den Auftrag vorzeitig zu kündigen. Jedwede Haftung der Auftraggeberin aufgrund einer Verletzung datenschutzrechtlicher Bestimmungen durch die Auftragnehmerin wird wegbedungen.

Die Auftragnehmerin verpflichtet sich, die Existenz eines Auftrags und alle Informationen sowie sach- und personenbezogenen Daten, die ihr von der Auftraggeberin zur Verfügung gestellt oder auf andere Weise bekannt werden und welche die vorvertragliche oder vertragliche Zusammenarbeit betreffen - unabhängig davon, ob es sich um mündliche, schriftliche oder in elektronischer Form übermittelte Informationen bzw. sach- oder personenbezogene Daten handelt - vertraulich zu behandeln.

Die Slides der Auftragnehmerin werden ausschliesslich bei VBS-internen Veranstaltungen zur Verfügung gestellt und dürfen nicht veröffentlicht werden.

Die Auftritte der Auftragnehmerin dürfen nur in Absprache mit dieser aufgenommen (Foto, Audio, Video) und veröffentlicht werden. Allfällige Veröffentlichungen der Auftritte durch die Auftragnehmerin ist nur mit schriftlicher Einwilligung der Auftraggeberin gestattet.

Die Auftragnehmerin verpflichtet sich zu absoluter Diskretion.

8 Interessenkonflikte

Die Auftragnehmerin bestätigt,

- in keinem Interessenkonflikt im Zusammenhang mit diesem Auftrag zu stehen, wobei sich ein Interessenkonflikt insbesondere aus wirtschaftlichen Interessen, politischen Affinitäten oder nationalen Bindungen, familiären oder freundschaftlichen Beziehungen sowie sonstigen Bindungen oder Interessen ergeben kann;
- dem öffentlichen Auftraggeber umgehend jeden Sachverhalt anzuzeigen, der ein Interessenkonflikt ist oder zu einem solchen führen könnte;
- weder mittelbar noch unmittelbar als Anreiz oder Entgelt für die Vergabe des Auftrags oder die Erfüllung des Auftrags finanzielle Vorteile oder Sachleistungen gewährt, erhalte, zu erhalten versucht oder angenommen zu haben, die – unmittelbar oder mittelbar – als rechtswidriges Verhalten oder den Anschein der Bestechung bzw. Bestechlichkeit hat, und dies auch künftig unterlassen wird.

9 Option für Folgebeschaffung

Die Auftragnehmerin verpflichtet sich auf Verlangen der Auftraggeberin, die Vertragsleistung gemäss Ziffer 4 und Ziffer 5.1 zu den vereinbarten Preisen und Konditionen bis zum 31.12.2023 zu erbringen. Die Einlösung der Option geht mit einer Kostendacherhöhung von CHF 5'000.00 exkl. MwSt. einher.

Die Auftragnehmerin ist an ihre obige Verpflichtung nicht mehr gebunden, sofern die Auftraggeberin ihr nicht bis spätestens 30 Tage vor der Durchführung des ersten Workshops schriftlich mitteilt, dass sie die Option auslösen will.

Die Auftraggeberin ist zudem berechtigt, der Auftragnehmerin jederzeit ihren endgültigen Verzicht auf die Geltendmachung der Option mitzuteilen. In einem solchen Falle oder nach

unbenütztem Ablauf der Optionsfrist entsteht keinerlei Entschädigungsanspruch irgendwelcher Art seitens der Auftragnehmerin gegenüber der Auftraggeberin. Jede von der Auftraggeberin nicht verlangte Leistungserbringung der Auftragnehmerin während der Optionsfrist geht auf eigenes Risiko und zu ihren Lasten.

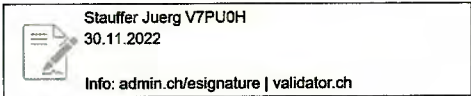
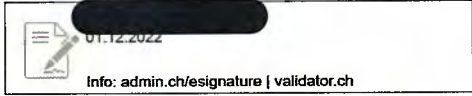



10 Weitere Bestimmungen

Änderungen und Ergänzungen des Vertrages sowie dessen Aufhebung bedürfen der Schriftform. Dies gilt auch für die Aufhebung dieses Schriftlichkeitsvorbehaltes.

Der vorliegende Vertrag kann elektronisch signiert werden. Die Vertragsparteien anerkennen die elektronischen Signaturen als rechtsgültig für den bindenden Vertragsabschluss.

Subsidiär ist das Schweizerische Obligationenrecht (Art. 394 ff. OR) anwendbar.

Gerichtsstand ist Bern.

	Datum	Unterschrift
Die Auftraggeberin: Für die Schweizerische Eidgenossenschaft Generalsekretariat VBS		 Stauffler Juerg V7PU0H 30.11.2022 Info: admin.ch/esignature validator.ch
	 Jürg Stauffer Personalchef VBS
Die Auftragnehmerin: ZEAM GmbH		 01.12.2022 Info: admin.ch/esignature validator.ch
	 
	 
	 

Beilagen:

AGB (BKB September 2016; Stand 2021)

Verteiler:

Von diesem Vertrag werden zwei Originale unterzeichnet und deponiert bei:

- Auftraggeberin: Generalsekretariat VBS, Ressourcen VBS
- Auftragnehmerin: ZEAM GmbH

Kopie:

- Generalsekretariat VBS, Stab Ressourcen VBS, Beschaffungsmanagement
- Generalsekretariat VBS, Ressourcen VBS, Finanzen GS-VBS

ZEAM

Rechnung

Rechnung Nr.: R-1123
Datum: 22.04.2024
Kunden Nr.: 71
MWST Nr.: CHE-352.049.995

Persönlich [REDACTED]
Jürg Stauffer
Generalsekretariat VBS
Bundeshaus Ost
3003 Bern
CH

Workshops ZEAM

Rechnung 3/3
Registratur-Nr. BE-2022-360

Beschreibung	Menge	Preis CHF	Total CHF
3 x Halbtagesworkshops, Qualitative Interviews, Planung, Erstellung/Programmierung und Auswertung der Umfrage	1 CHF	[REDACTED]	[REDACTED]
abzgl. Anzahlung gemäss RE-00183 abzgl. verrechnete Spesen in RE-00130 und RE-00183			
Zwischensumme CHF			[REDACTED]
MWST 8.10 % auf CHF [REDACTED]			[REDACTED]
Rechnungs-Betrag CHF			[REDACTED]

Wir bedanken uns für Ihre **Überweisung innerhalb von 30 Tagen** bis zum 22.05.2024.

Freundliche Grüsse

ZEAM GmbH

Ergebnisse – Befragung des VBS zum Thema Generation Z

Beschreibung: Die Umfrage richtet sich an **Berufserfahrene, Lernende und Hochschulpraktikant/innen aus der Generation Z im VBS**. Sie behandelt unter anderem Fragen zur Personalrekrutierung, zur aktuellen Arbeitssituation und zur Wertschätzung am Arbeitsplatz.

Durchführung: Januar 2024

Anzahl Rückmeldungen: 881 (Rücklaufquote: 49%)

Legende:

G = (Fragen) Gruppe

Q = Question / Frage

F = Filter Frage

SQ = Subquestion (1 Frage, die mehrere Aussagen enthält - Matrixfragen!)

Fragegruppe 01: Allgemeine Einstiegsfragen zu Einordnung

Fragegruppe 02: Fragen zum Recruiting

Fragegruppe 03: Fragen zur aktuellen Arbeitssituation

Fragegruppe 04: Fragen zur internen Wertschätzung

Fragegruppe 05: Fragen zur externen Wertschätzung

Fragegruppe 06: Fragen zu Cash

Fragegruppe 07: Frage zu Retention / Mitarbeitendenbindung

Bedingungsfragen in **ROSA** und **gelb** markiert.

Spannende Fakten:

- **Starke männliche Beteiligung und Grossteil der Antworten aus der D-Schweiz. (Q01 & Q03)**

Wir verzeichnen eine starke männliche Beteiligung von 66,86% der Teilnehmenden. 70.36% der Teilnehmenden leben zudem in der D-Schweiz.

- **Grösste Verwaltungseinheit: (Q05)**

Die Gruppe Verteidigung / Schweizer Armee zeichnet sich als die grösste Gruppe in der Mitarbeitendenbefragung mit 77,60% aus.

- **Top 3 Gründe für VBS als Arbeitgeber: (Q07)**

Die Top 3 Gründe für das VBS als Arbeitgeber sind: Interesse am Aufgabenbereich der Stelle (49,32%), Laufbahn / Karriereperspektiven (36,88%) und Gute Ausbildungsqualität (32,58%).

- **Zufriedenheit mit Bewerbungsprozess: (Q08 - SQ001-SQ003; Q9)**

Grundsätzlich sind die Teilnehmenden mit dem Bewerbungsprozess (sehr) zufrieden gewesen. Dies zieht sich durch sämtliche Fragen zum Thema Recruiting. Spannend ist jedoch, dass bei der offenen Frage zu Verbesserungsvorschlägen von 884 Befragten, 880 Antworten gegeben wurden (99,55%).

- **Planung für die Zukunft: (Q14 - SQ001)**

66,29% der Teilnehmenden gaben an, gerne mehr Verantwortung übernehmen zu wollen.

- **Langfristige Bindung ans VBS: (Q18F1)**

25,69% der Teilnehmenden (nur an Berufserfahrene gerichtet! hier bitte auch auf die "neue" Grundgesamtheit achten) planen, bis zur Pension/Rente beim VBS zu arbeiten!

- **Stolz und Weiterempfehlung: (Q15 - SQ001-SQ002)**

81,22% der Teilnehmenden sind stolz darauf, beim VBS zu arbeiten, und 77,83% würden VBS als Arbeitgeber ihrem Bekanntenkreis weiterempfehlen.

Demografische Richtwerte

G01Q01: Bitte gib an, mit welchem Geschlecht du dich identifizierst.

Antwort	Anzahl	Prozent
Männlich (AO01)	591	66,86%
Weiblich (AO02)	285	32,24%
Ich möchte diese Frage nicht beantworten (AO04)	8	0,90%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%

G01Q02: Welcher Alterskategorie gehörst du an?

Antwort	Anzahl	Prozent
15-19 Jahre (AO01)	202	22,85%
20-24 Jahre (AO02)	272	30,77%
25-28 Jahre (AO03)	410	46,38%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%

G01Q03: In welcher Region lebst du?

Antwort	Anzahl	Prozent
D-Schweiz (AO01)	622	70,36%
W-Schweiz (AO02)	199	22,51%
I-Schweiz (AO03)	58	6,56%
R-Schweiz (AO04)	5	0,57%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%

G01Q04: Beim VBS arbeite ich als

Antwort	Anzahl	Prozent
Lernende/r (AO01)	239	27,04%
Hochschulpraktikant/in (AO02)	69	7,81%
Berufserfahrene/r (AO03)	576	65,16%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%

G01Q04F1: In welchem Lehrjahr bist du?

Bedingungsfrage: nur an Lernende (N=239)

Antwort	Anzahl	Prozent	Neue Grundgesamtheit
1. Lehrjahr (AO01)	49	5,54%	20,50
2. Lehrjahr (AO02)	68	7,69%	28,45
3. Lehrjahr (AO04)	83	9,39%	34,73
4. Lehrjahr (AO03)	39	4,41%	16,32
Keine Antwort	0	0,00%	
Nicht gezeigt	645	72,96%	gezeigt: 239

G01Q4F2: Arbeitest du in einer Führungsfunktion?

Bedingungsfrage: nur an Berufserfahrene (N=576)

Antwort	Anzahl	Prozent	Neue Grundgesamtheit
Ja (AO01)	185	20,93%	32,12
Nein (AO02)	391	44,23%	67,88
Keine Antwort	0	0,00%	
Nicht gezeigt	308	34,84%	gezeigt: 576

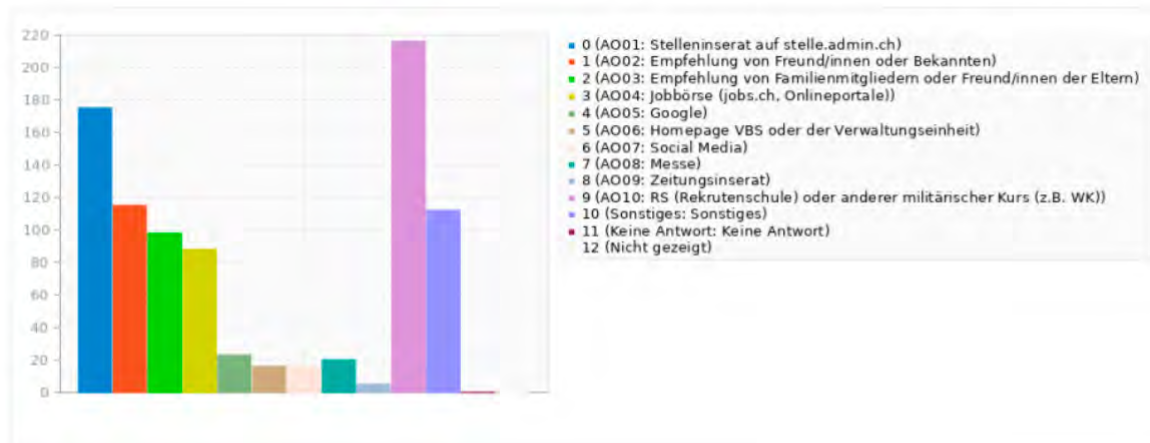
G01Q05: In welcher Verwaltungseinheit des VBS arbeitest du?

Antwort	Anzahl	Prozent
Generalsekretariat (AO01)	24	2,71%
Gruppe Verteidigung / Schweizer Armee (AO02)	686	77,60%
Bundesamt für Rüstung armasuisse (AO03)	60	6,79%
Bundesamt für Sport (AO04)	37	4,19%
Bundesamt für Bevölkerungsschutz (AO05)	34	3,85%
Bundesamt für Landestopografie swisstopo (AO06)	29	3,28%
Oberauditoriat (AO07)	1	0,11%
Nachrichtendienst des Bundes (AO08)	13	1,47%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%

Fragen zum Recruiting

G02Q06: Bitte denk noch einmal zurück: Wie bist du auf deine jetzige Stelle im VBS aufmerksam geworden?

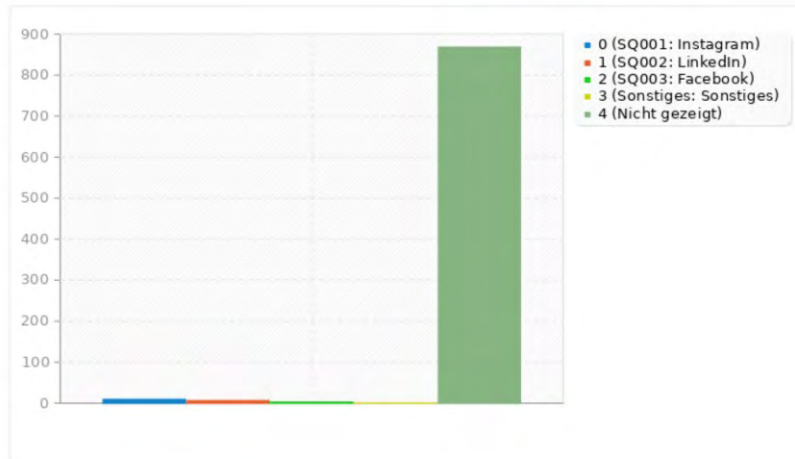
Antwort	Anzahl	Prozent
Stelleninserat auf stelle.admin.ch (AO01)	175	19,80%
Empfehlung von Freund/innen oder Bekannten (AO02)	115	13,01%
Empfehlung von Familienmitgliedern oder Freund/innen der I	98	11,09%
Jobbörse (jobs.ch, Onlineportale) (AO04)	88	9,95%
Google (AO05)	23	2,60%
Homepage VBS oder der Verwaltungseinheit (AO06)	16	1,81%
Social Media (AO07)	16	1,81%
Messe (AO08)	20	2,26%
Zeitungsinserat (AO09)	5	0,57%
RS (Rekrutenschule) oder anderer militärischer Kurs (z.B. WI	216	24,43%
Sonstiges	112	12,67%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



G02Q06F1: Über welche Social Media Plattform?

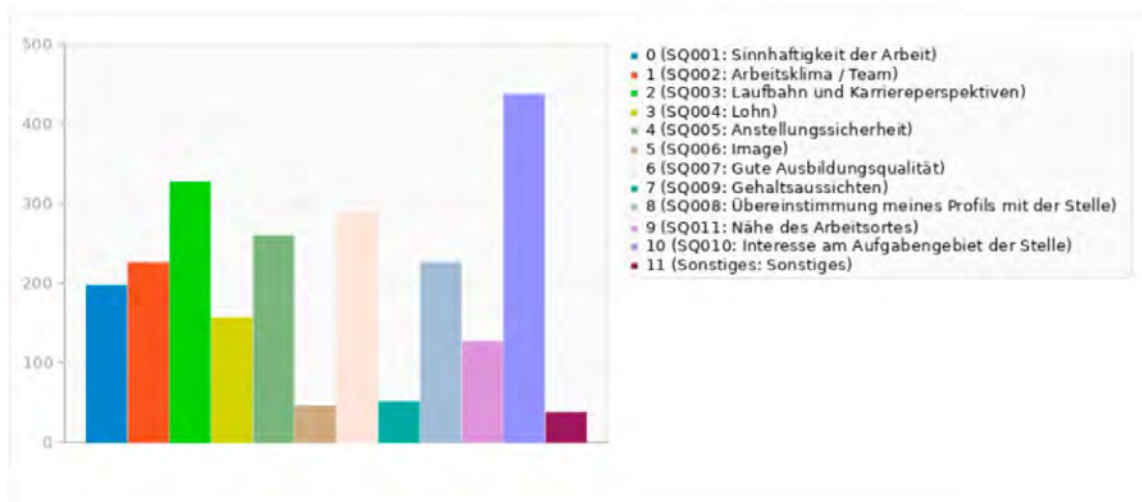
Bedingungsfrage: nur wenn in Vorfrage "Social Media" ausgewählt! (N= 17)

Antwort	Anzahl	Prozent	Neue Grundgesamtheit
Instagram (SQ001)	9	1,02%	52,94
LinkedIn (SQ002)	6	0,68%	35,29
Facebook (SQ003)	2	0,23%	11,76
Sonstiges	0	0,00%	
Nicht gezeigt	868	98,19%	gezeigt: 17



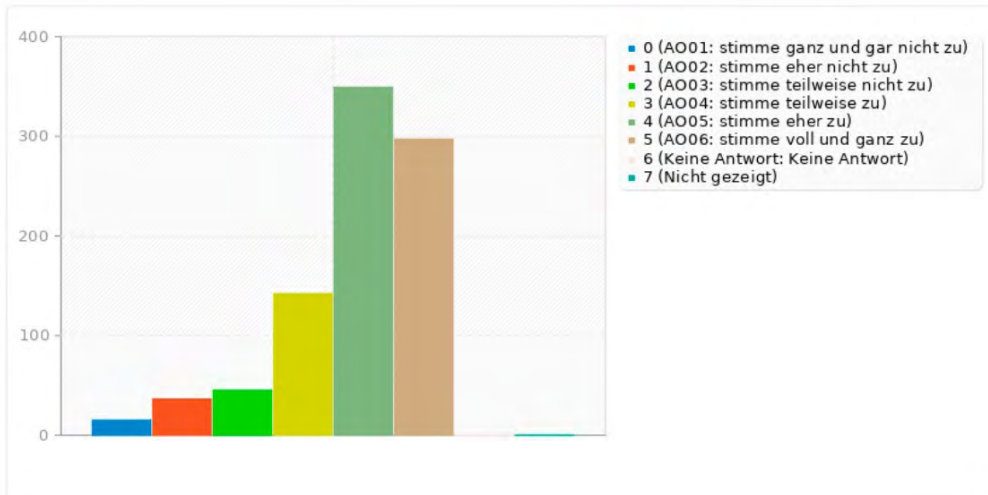
G02Q07: Warum hast du dich für das VBS als Arbeitgeber entschieden?

Antwort	Anzahl	Prozent
Sinnhaftigkeit der Arbeit (SQ001)	196	22,17%
Arbeitsklima / Team (SQ002)	225	25,45%
Laufbahn und Karriereperspektiven (SQ003)	326	36,88%
Lohn (SQ004)	156	17,65%
Anstellungssicherheit (SQ005)	259	29,30%
Image (SQ006)	45	5,09%
Gute Ausbildungsqualität (SQ007)	288	32,58%
Gehaltsaussichten (SQ009)	50	5,66%
Übereinstimmung meines Profils mit der Stelle (SQ008)	225	25,45%
Nähe des Arbeitsortes (SQ011)	126	14,25%
Interesse am Aufgabengebiet der Stelle (SQ010)	436	49,32%
Sonstiges	37	4,19%



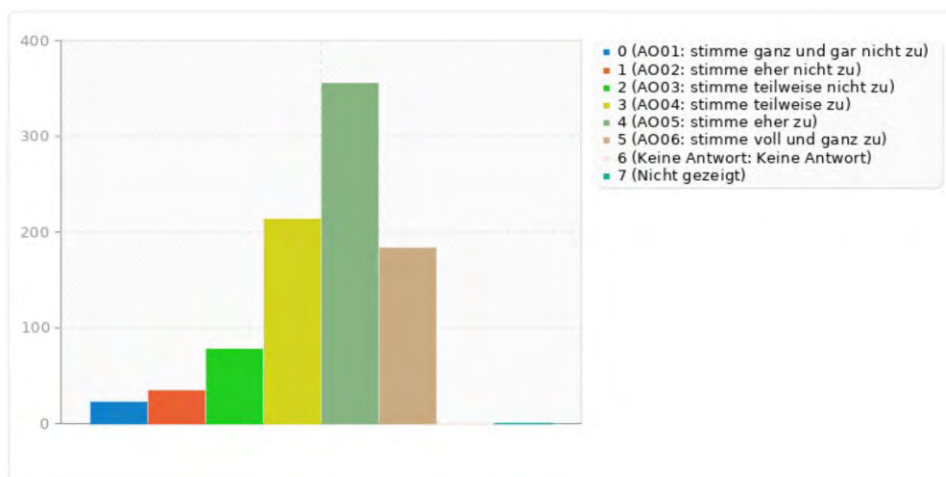
G02Q08(SQ001): Ich fand den Bewerbungsprozess reibungslos und speditiv.

Antwort	Anzahl	Prozent
stimme ganz und gar nicht zu (AO01)	15	1,70%
stimme eher nicht zu (AO02)	36	4,07%
stimme teilweise nicht zu (AO03)	45	5,09%
stimme teilweise zu (AO04)	142	16,06%
stimme eher zu (AO05)	349	39,48%
stimme voll und ganz zu (AO06)	297	33,60%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



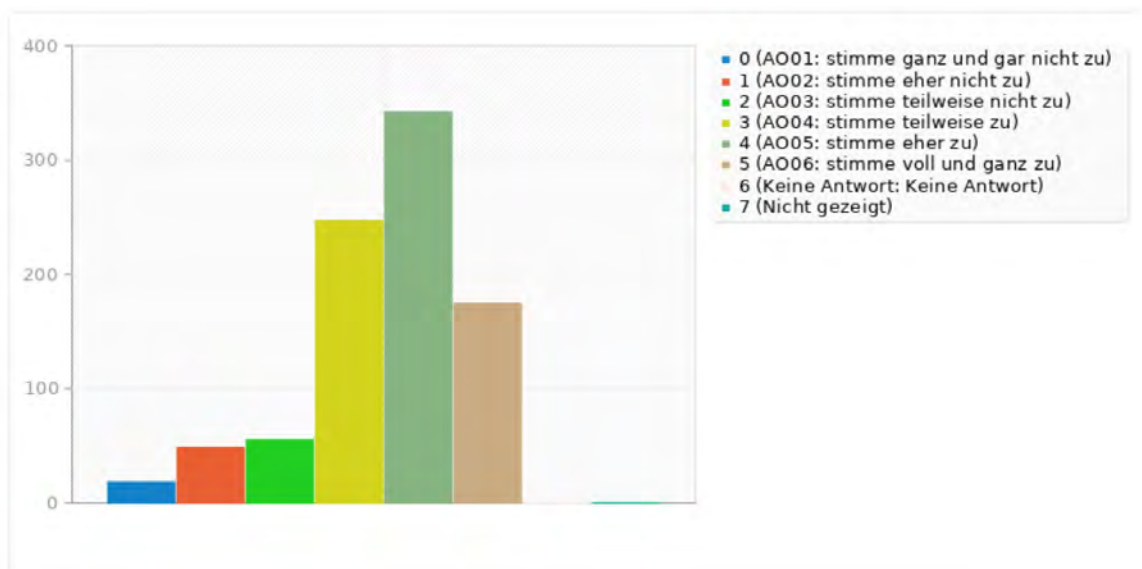
G02Q8(SQ002): Ich konnte im Bewerbungsprozess einen guten Einblick in das Unternehmen erhalten

Antwort	Anzahl	Prozent
stimme ganz und gar nicht zu (AO01)	22	2,49%
stimme eher nicht zu (AO02)	34	3,85%
stimme teilweise nicht zu (AO03)	77	8,71%
stimme teilweise zu (AO04)	213	24,10%
stimme eher zu (AO05)	355	40,16%
stimme voll und ganz zu (AO06)	183	20,70%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



G02Q8(SQ003): Ich konnte im Bewerbungsprozess einen guten Einblick in den Aufgabenbereich erhalten

Antwort	Anzahl	Prozent
stimme ganz und gar nicht zu (AO01)	18	2,04%
stimme eher nicht zu (AO02)	48	5,43%
stimme teilweise nicht zu (AO03)	55	6,22%
stimme teilweise zu (AO04)	247	27,94%
stimme eher zu (AO05)	342	38,69%
stimme voll und ganz zu (AO06)	174	19,68%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%

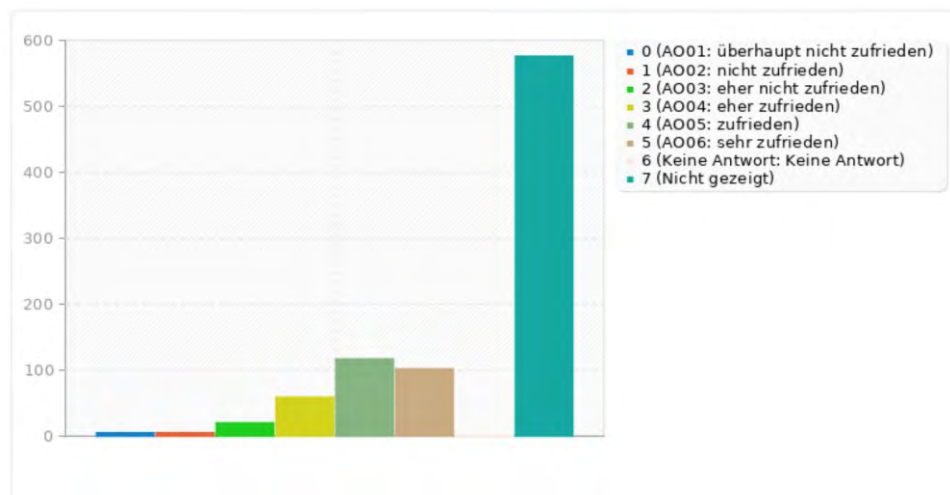


Fragen zur aktuellen Arbeitssituation

G03Q10(SQ001): Wie zufrieden bist du mit deiner aktuellen Arbeitssituation?

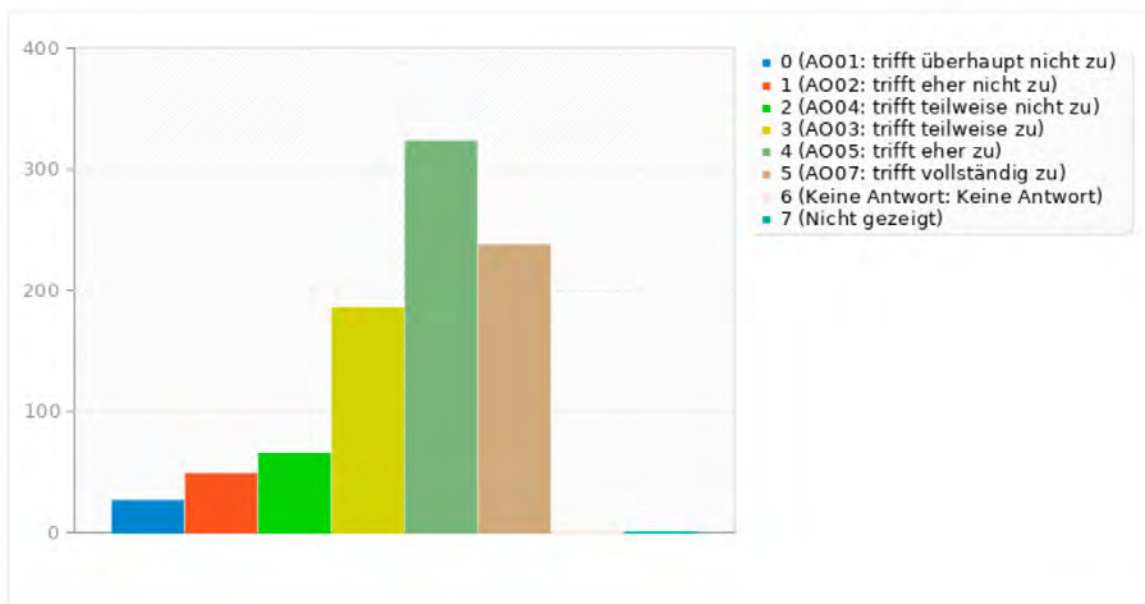
Bedingungsfrage: nur an Lernende und HSP (N=308)

Antwort	Anzahl	Prozent	Neue Grundgesamtheit
überhaupt nicht zufrieden (AO01)	5	0,57%	1,62
nicht zufrieden (AO02)	5	0,57%	1,62
eher nicht zufrieden (AO03)	20	2,26%	6,49
eher zufrieden (AO04)	59	6,67%	19,16
zufrieden (AO05)	117	13,24%	37,99
sehr zufrieden (AO06)	102	11,54%	33,12
Keine Antwort	0	0,00%	
Nicht gezeigt	576	65,16%	gezeigt: 308



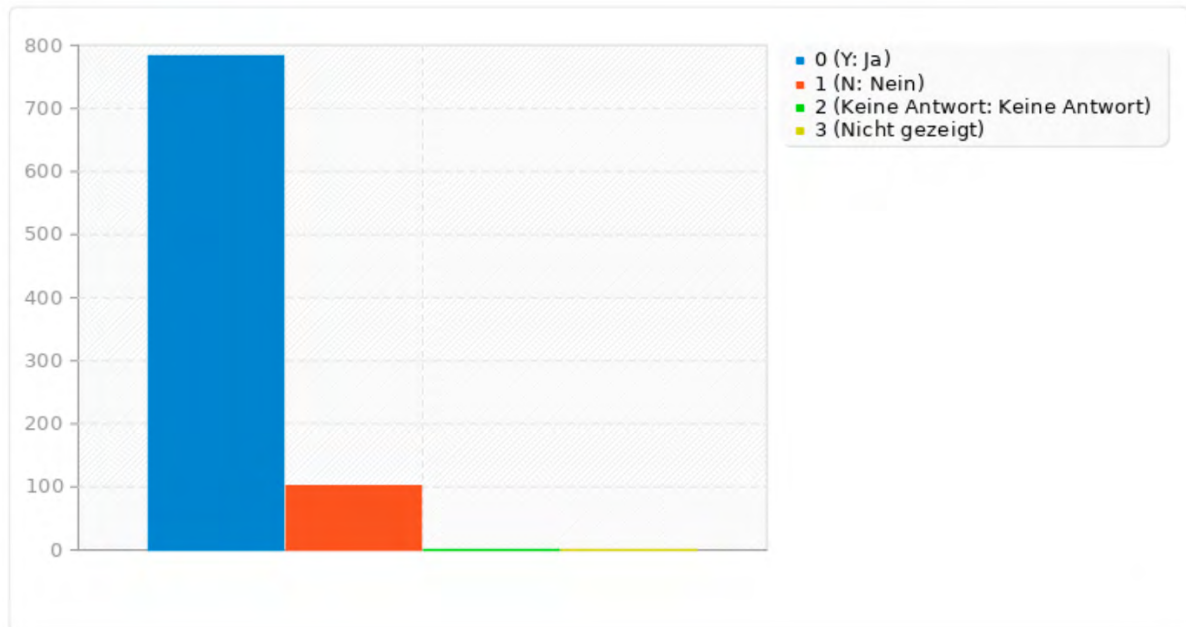
G03Q11(SQ001): Meine Arbeitssituation ermöglicht mir eine ausgewogene Work-Life Balance.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	26	2,94%
trifft eher nicht zu (AO02)	48	5,43%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	65	7,35%
trifft teilweise zu (AO03)	185	20,93%
trifft eher zu (AO05)	323	36,54%
trifft vollständig zu (AO07)	237	26,81%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



G03Q12: Kennst du die Werte des VBS?

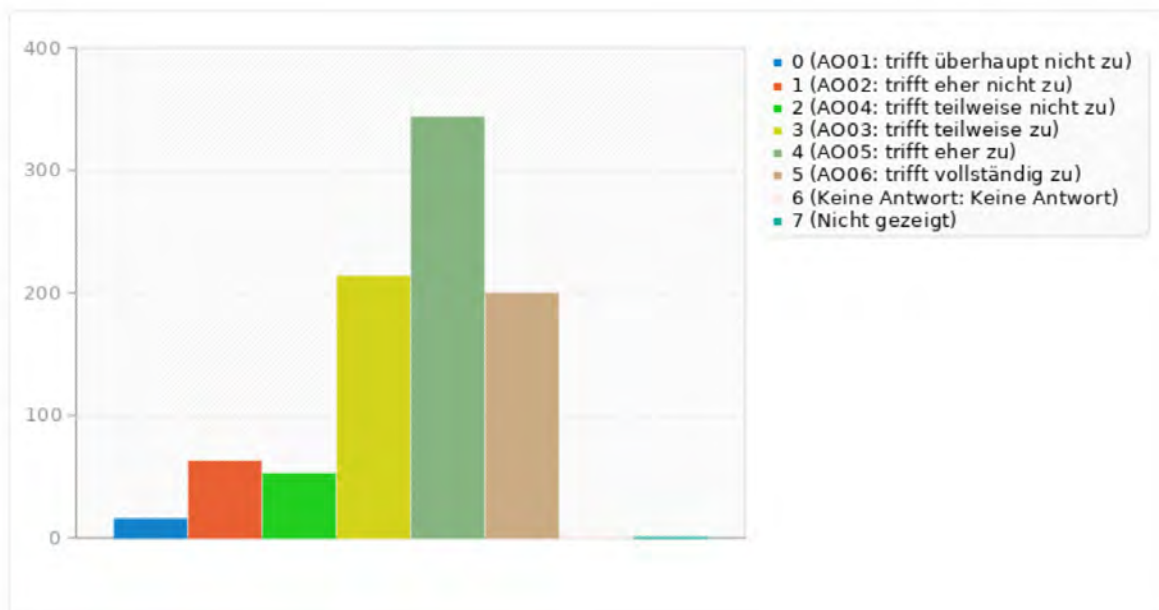
Antwort	Anzahl	Prozent
Ja (Y)	783	88,57%
Nein (N)	101	11,43%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



Fragen zur internen Wertschätzung

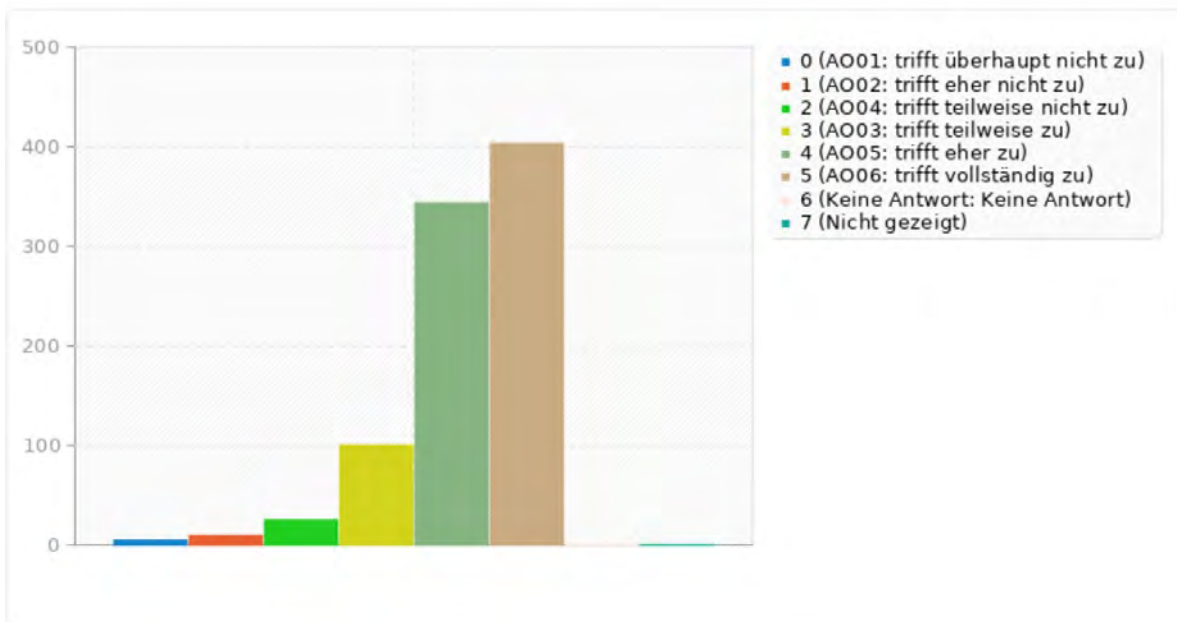
G04Q13(SQ001): Ich empfinde die Führungskultur als hierarchisch.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	15	1,70%
trifft eher nicht zu (AO02)	62	7,01%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	52	5,88%
trifft teilweise zu (AO03)	213	24,10%
trifft eher zu (AO05)	343	38,80%
trifft vollständig zu (AO06)	199	22,51%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



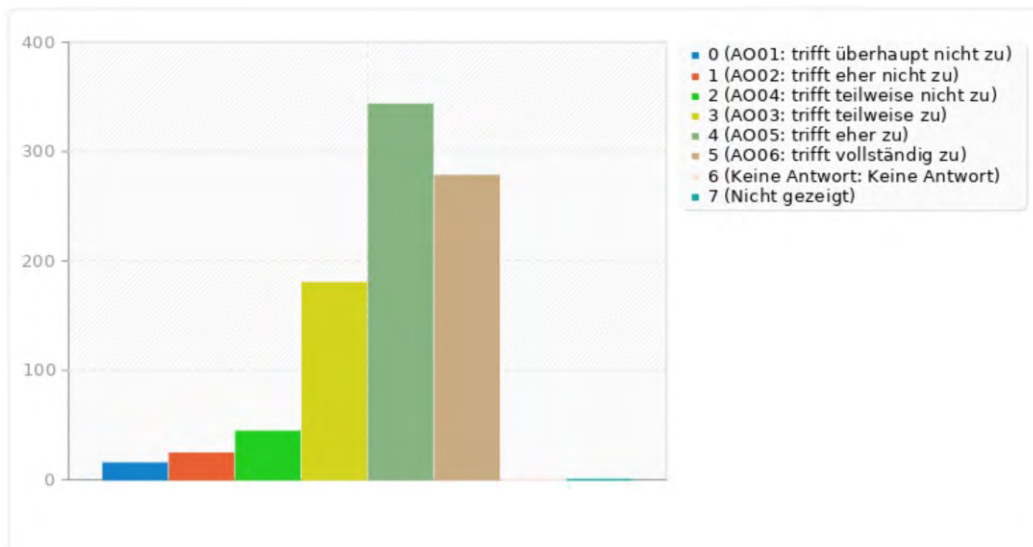
G04Q13(SQ002): In meiner Verwaltungseinheit pflegen wir respektvollen Umgang miteinander.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	4	0,45%
trifft eher nicht zu (AO02)	9	1,02%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	25	2,83%
trifft teilweise zu (AO03)	100	11,31%
trifft eher zu (AO05)	343	38,80%
trifft vollständig zu (AO06)	403	45,59%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



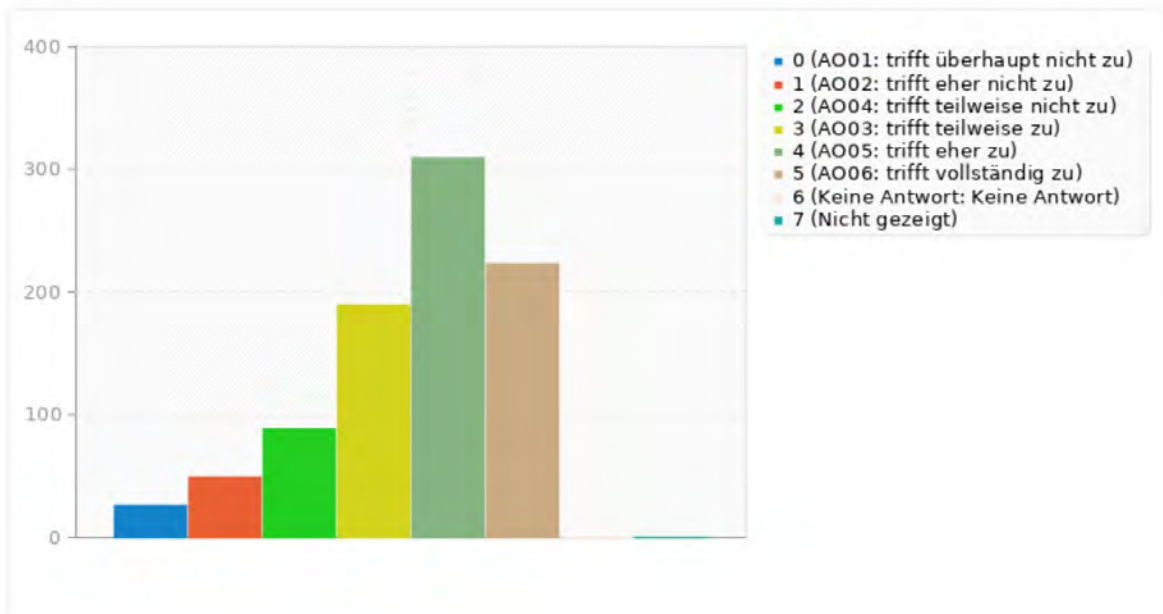
G04Q13(SQ003): Ich fühle mich wertgeschätzt in meiner Arbeit

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	15	1,70%
trifft eher nicht zu (AO02)	24	2,71%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	44	4,98%
trifft teilweise zu (AO03)	180	20,36%
trifft eher zu (AO05)	343	38,80%
trifft vollständig zu (AO06)	278	31,45%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



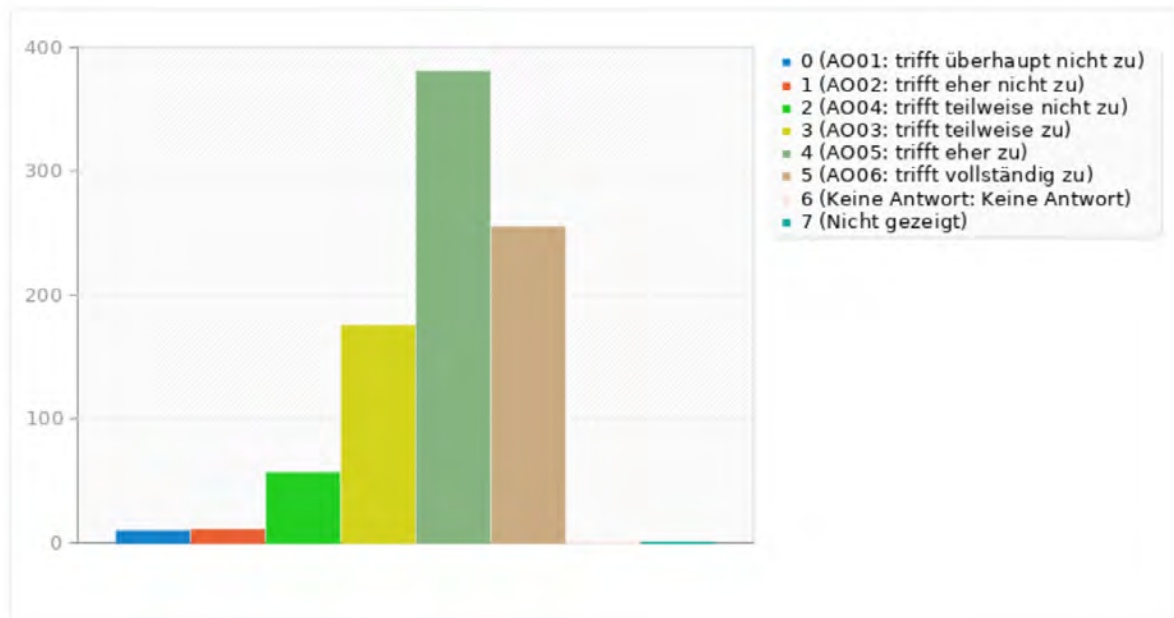
G04Q13(SQ004): In meiner Verwaltungseinheit werden alle Mitarbeitenden gleichbehandelt.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	26	2,94%
trifft eher nicht zu (AO02)	49	5,54%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	88	9,95%
trifft teilweise zu (AO03)	189	21,38%
trifft eher zu (AO05)	309	34,95%
trifft vollständig zu (AO06)	223	25,23%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



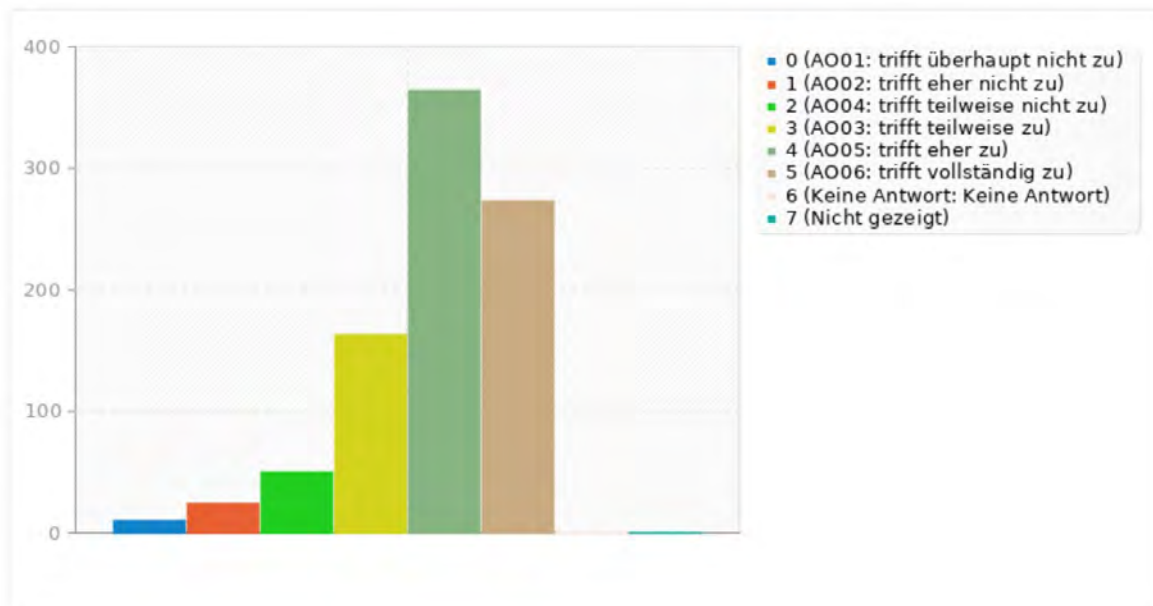
G04Q13(SQ005): In meiner Verwaltungseinheit vertrauen wir einander.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	9	1,02%
trifft eher nicht zu (AO02)	10	1,13%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	56	6,33%
trifft teilweise zu (AO03)	175	19,80%
trifft eher zu (AO05)	380	42,99%
trifft vollständig zu (AO06)	254	28,73%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



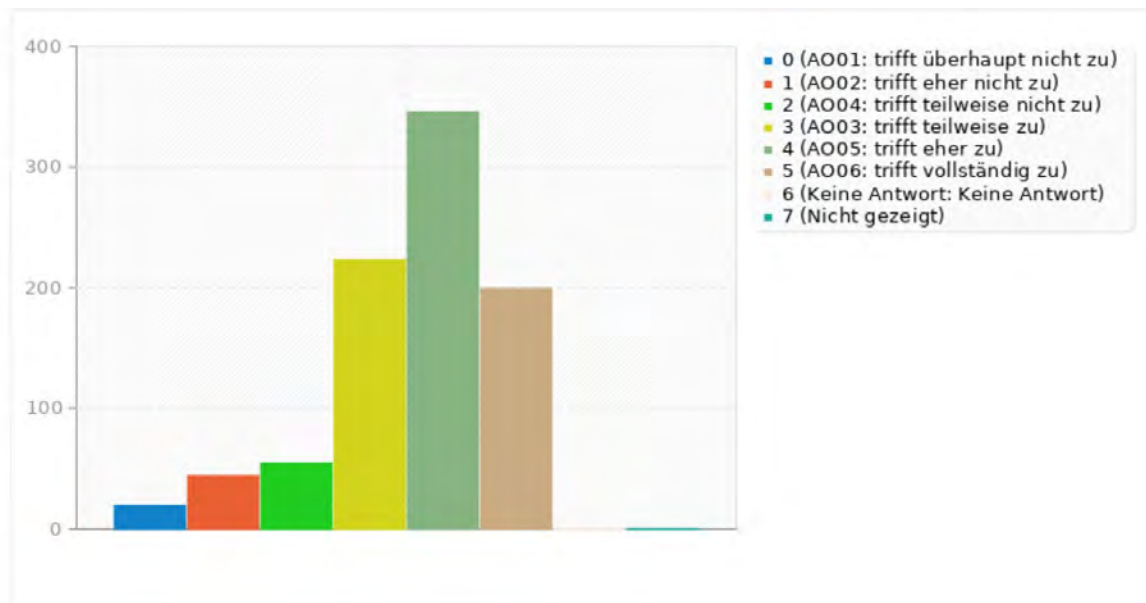
G04Q13(SQ006): In meiner Verwaltungseinheit werden Fehler als Chance zum Lernen und Verbessern genutzt.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	10	1,13%
trifft eher nicht zu (AO02)	24	2,71%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	50	5,66%
trifft teilweise zu (AO03)	163	18,44%
trifft eher zu (AO05)	364	41,18%
trifft vollständig zu (AO06)	273	30,88%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



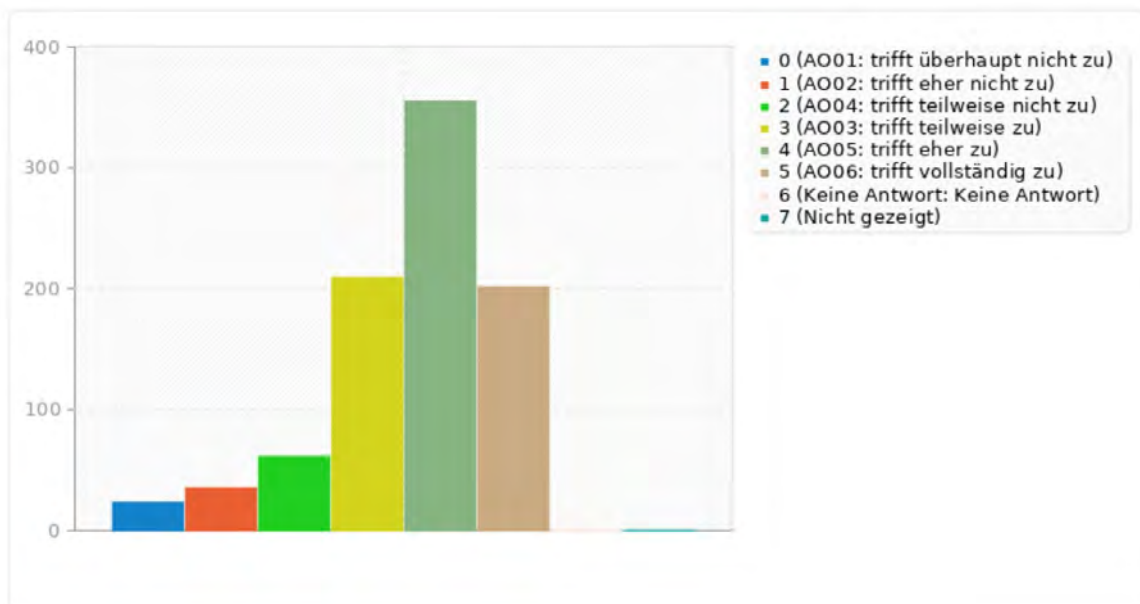
G04Q13(SQ007): Wir geben einander unabhängig der Hierarchieebenen konstruktives Feedback

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	19	2,15%
trifft eher nicht zu (AO02)	44	4,98%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	54	6,11%
trifft teilweise zu (AO03)	223	25,23%
trifft eher zu (AO05)	345	39,03%
trifft vollständig zu (AO06)	199	22,51%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



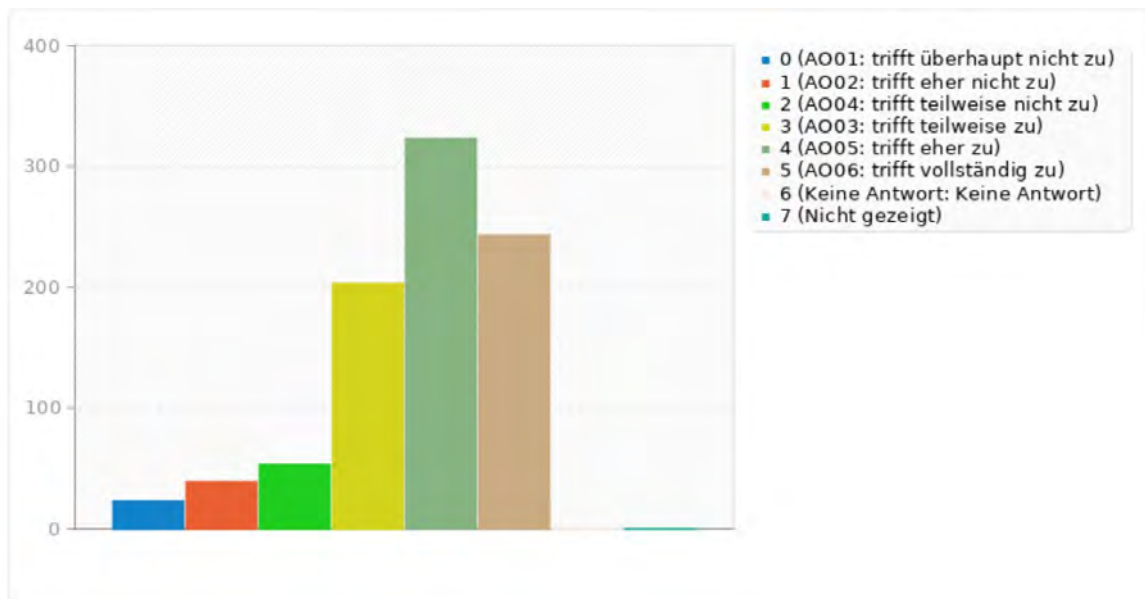
G04Q13(SQ008): In meiner Verwaltungseinheit agieren wir weitsichtig.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	23	2,60%
trifft eher nicht zu (AO02)	35	3,96%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	61	6,90%
trifft teilweise zu (AO03)	209	23,64%
trifft eher zu (AO05)	355	40,16%
trifft vollständig zu (AO06)	201	22,74%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



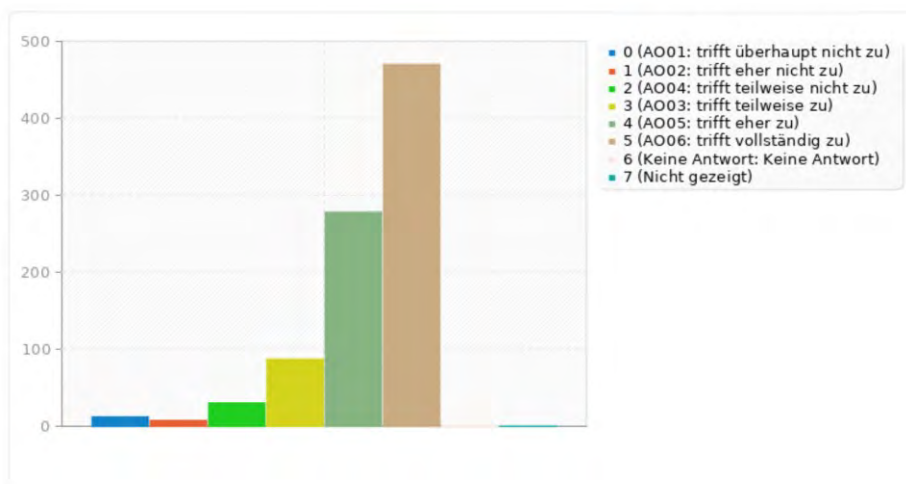
G04Q13(SQ009): Die generationsübergreifende Zusammenarbeit (Kooperation und Austausch zwischen Personen verschiedener Altersgruppen; z. B. 15-jähriger Lehrling und 65-Jähriger in einem Team) wird in meiner Verwaltungseinheit gefördert.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	23	2,60%
trifft eher nicht zu (AO02)	39	4,41%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	53	6,00%
trifft teilweise zu (AO03)	203	22,96%
trifft eher zu (AO05)	323	36,54%
trifft vollständig zu (AO06)	243	27,49%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



G04Q13(SQ010): Ich fühle mich ernst genommen von meiner vorgesetzten Person.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	12	1,36%
trifft eher nicht zu (AO02)	7	0,79%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	30	3,39%
trifft teilweise zu (AO03)	87	9,84%
trifft eher zu (AO05)	278	31,45%
trifft vollständig zu (AO06)	470	53,17%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



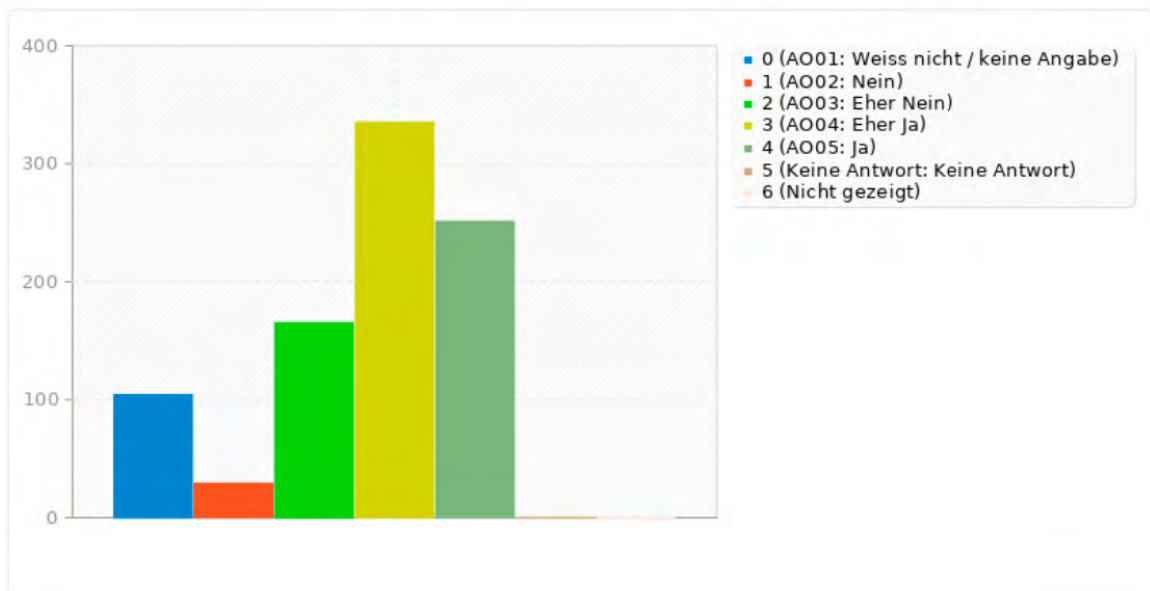
G04Q13U10F1: Hast du das Gefühl, dass du bereits aufgrund deines Alters nicht ernst genommen wurdest?

Bedingungsfrage: (nur wenn bei (G04Q13(SQ010)) "trifft überhaupt nicht zu" und "trifft eher nicht zu" und "trifft teilweise nicht zu" angekreuzt wurde) (N=49)

Antwort	Anzahl	Prozent	Neue Grundgesamtheit
Ja (Y)	29	3,28%	59,18
Nein (N)	20	2,26%	40,82
Keine Antwort	0	0,00%	
Nicht gezeigt	835	94,46%	gezeigt: 49

G04Q14: Würdest du gerne mehr Verantwortung übernehmen?

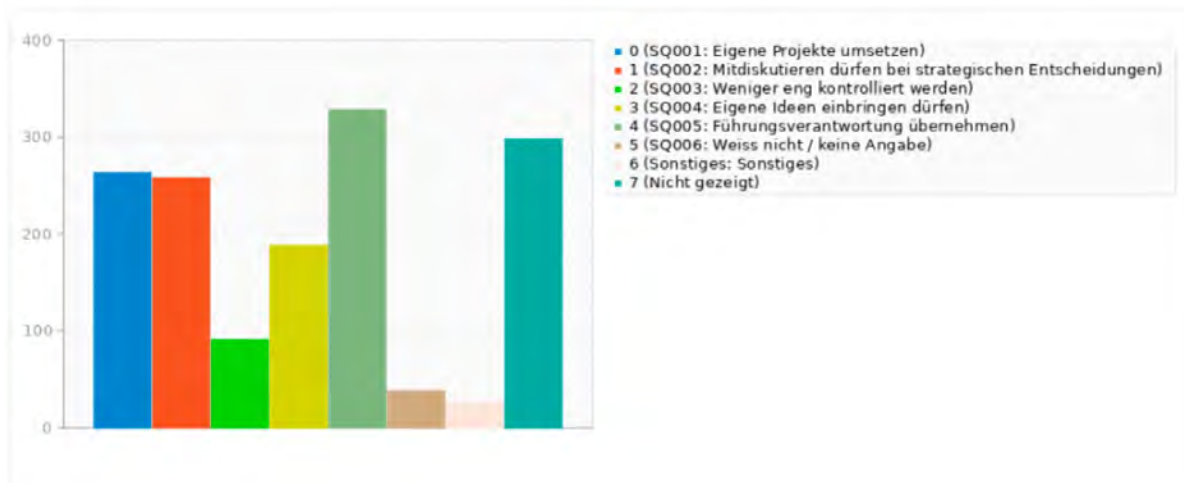
Antwort	Anzahl	Prozent
Weiss nicht / keine Angabe (AO01)	104	11,76%
Nein (AO02)	29	3,28%
Eher Nein (AO03)	165	18,67%
Eher Ja (AO04)	335	37,90%
Ja (AO05)	251	28,39%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



G04Q14F1: In welcher Form würdest du gerne mehr Verantwortung bei deiner Arbeit übernehmen?

Bedingungsfrage: (nur wenn bei Vorfrage (ob sie gerne mehr Verantwortung übernehmen würden) "eher ja" und "ja" angekreuzt wurde) (N=586; **ACHTUNG: Mehrfachauswahl, deshalb hohe Zahl an Antworten!!!**)

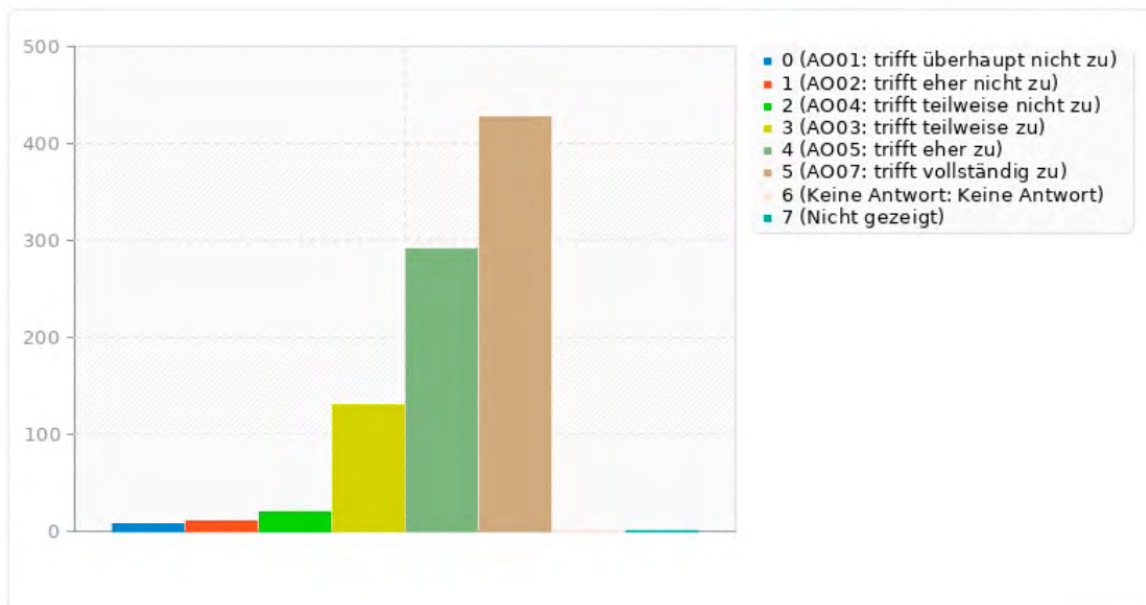
Antwort	Anzahl	Prozent	Neue Grundgesamtheit
Eigene Projekte umsetzen (SQ001)	263	29,75%	22,06
Mitdiskutieren dürfen bei strategischen Entscheidungen (SQ002)	258	29,19%	21,64
Weniger eng kontrolliert werden (SQ003)	91	10,29%	7,63
Eigene Ideen einbringen dürfen (SQ004)	188	21,27%	15,77
Führungsverantwortung übernehmen (SQ005)	328	37,10%	27,52
Weiss nicht / keine Angabe (SQ006)	38	4,30%	3,19
Sonstiges	26	2,94%	2,18
Nicht gezeigt	298	33,71%	gezeigt: 1192



Fragen zur externen Wertschätzung

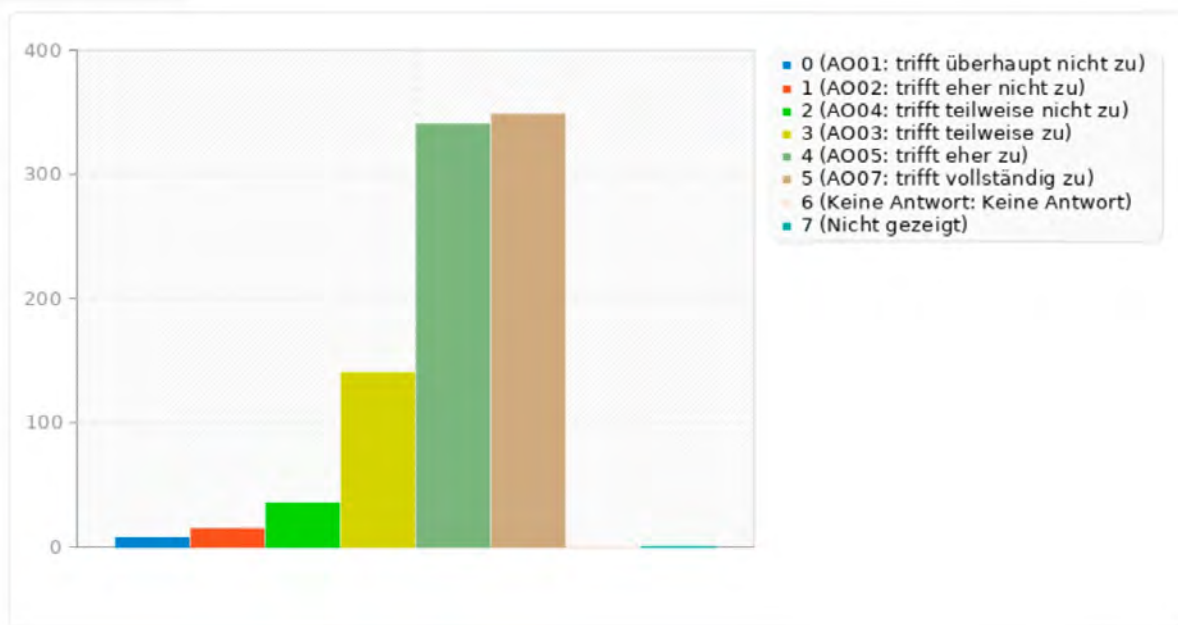
G05Q15(SQ001): Ich bin stolz beim VBS zu arbeiten.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	7	0,79%
trifft eher nicht zu (AO02)	10	1,13%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	19	2,15%
trifft teilweise zu (AO03)	130	14,71%
trifft eher zu (AO05)	291	32,92%
trifft vollständig zu (AO07)	427	48,30%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



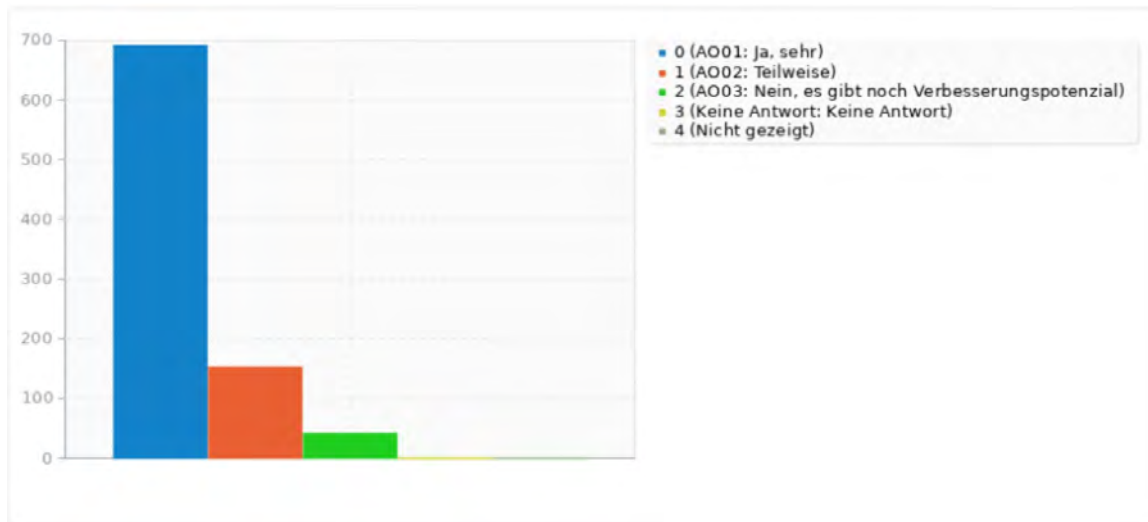
G05Q15(SQ002): Ich empfehle die Bundesverwaltung in meinem Bekanntenkreis als Arbeitgeber.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	7	0,79%
trifft eher nicht zu (AO02)	14	1,58%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	35	3,96%
trifft teilweise zu (AO03)	140	15,84%
trifft eher zu (AO05)	340	38,46%
trifft vollständig zu (AO07)	348	39,37%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



G05Q16: Ist die Kommunikation zu den Werten von VBS aus deiner Sicht verständlich?

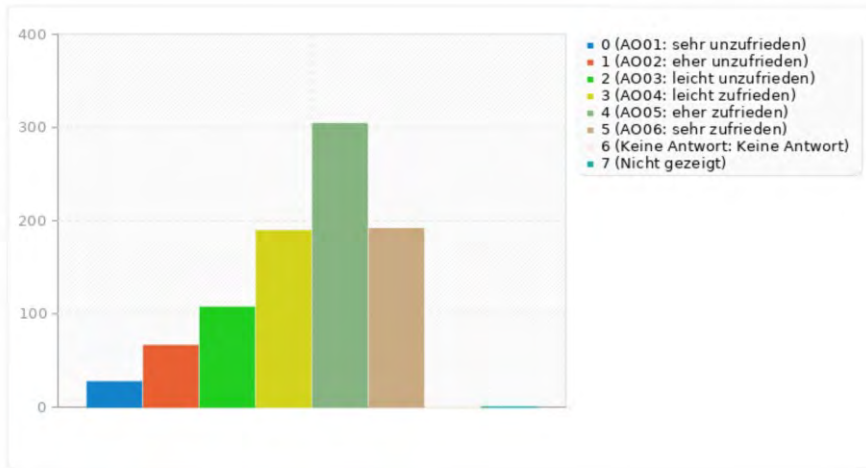
Antwort	Anzahl	Prozent
Ja, sehr (AO01)	691	78,17%
Teilweise (AO02)	152	17,19%
Nein, es gibt noch Verbesserungspotenzial (AO03)	41	4,64%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



Fragen zu Cash

G06Q17(SQ001): Wie zufrieden bist du mit deinem Gehalt?

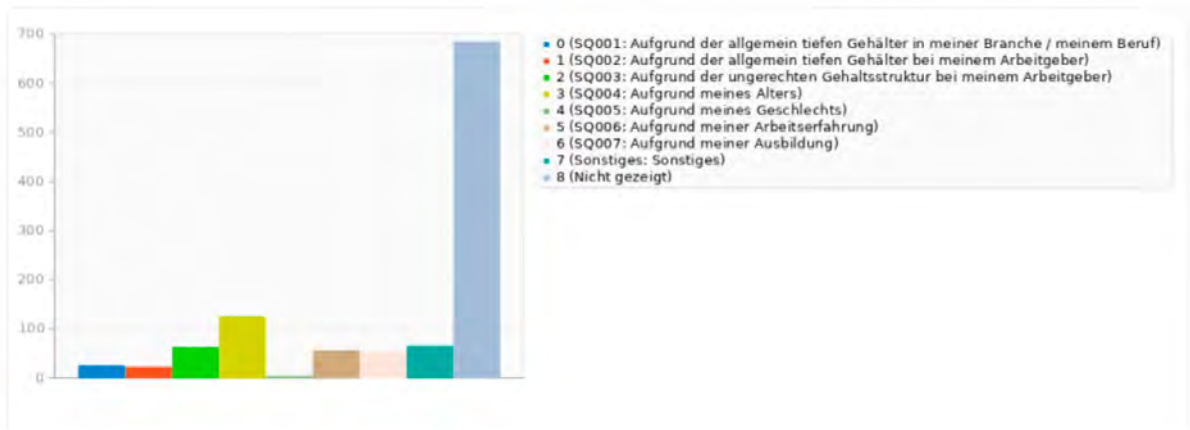
Antwort	Anzahl	Prozent
sehr unzufrieden (AO01)	27	3,05%
eher unzufrieden (AO02)	66	7,47%
leicht unzufrieden (AO03)	107	12,10%
leicht zufrieden (AO04)	189	21,38%
eher zufrieden (AO05)	304	34,39%
sehr zufrieden (AO06)	191	21,61%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



G06Q17F1: Was denkst du, weshalb ist dein Gehalt zu tief? Du kannst auch mehrere Gründe auswählen.

Bedingungsfrage: nur wenn bei Vorfage (G06Q17(SQ001)) "leicht unzufrieden", "eher unzufrieden" oder "sehr unzufrieden" angekreuzt wurde (N=404)

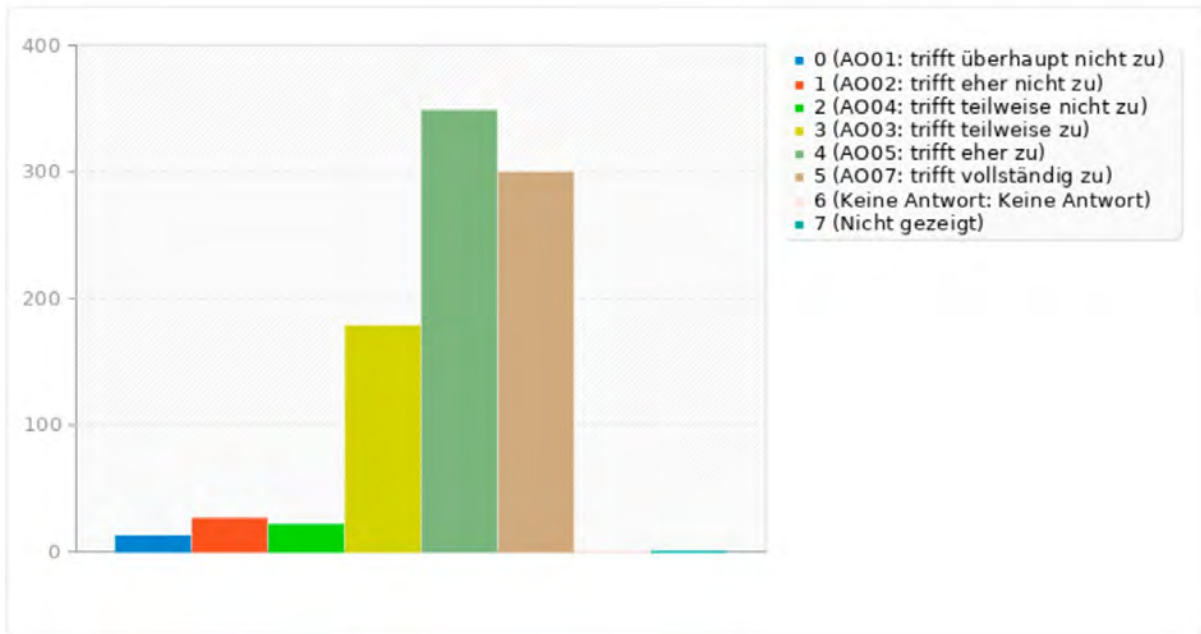
Antwort	Anzahl	Prozent	Neue Grundgesamtheit
Aufgrund der allgemein tiefen Gehälter in meiner Branche / n	24	2,71%	5,94
Aufgrund der allgemein tiefen Gehälter bei meinem Arbeitge	21	2,38%	5,20
Aufgrund der ungerechten Gehaltsstruktur bei meinem Arbei	61	6,90%	15,10
Aufgrund meines Alters (SQ004)	124	14,03%	30,69
Aufgrund meines Geschlechts (SQ005)	2	0,23%	0,50
Aufgrund meiner Arbeitserfahrung (SQ006)	55	6,22%	13,61
Aufgrund meiner Ausbildung (SQ007)	53	6,00%	13,12
Sonstiges	64	7,24%	15,84
Nicht gezeigt	684	77,38%	gezeigt: 404



Fragen zu Retention / Mitarbeitendenbindung

G07Q18(SQ001): Mein Arbeitgeber bietet mir die Möglichkeit, mich stetig weiterzuentwickeln.

Antwort	Anzahl	Prozent
trifft überhaupt nicht zu (AO01)	12	1,36%
trifft eher nicht zu (AO02)	26	2,94%
trifft teilweise nicht zu (AO04)	21	2,38%
trifft teilweise zu (AO03)	178	20,14%
trifft eher zu (AO05)	348	39,37%
trifft vollständig zu (AO07)	299	33,82%
Keine Antwort	0	0,00%
Nicht gezeigt	0	0,00%



G07Q18F1: Wie lange planst du noch bei der Bundesverwaltung zu arbeiten?

Bedingungsfrage: nur an Berufserfahrene (!!!) gerichtet (N=576)

Antwort	Anzahl	Prozent	Neue Grundgesamtheit
Ich habe einen befristeten Vertrag (AO01)	74	8,37%	12,85
Noch mindestens 1 Jahr (AO02)	23	2,60%	3,99
Noch 2-3 Jahre (AO03)	41	4,64%	7,12
Noch 4-5 Jahre (AO04)	27	3,05%	4,69
Noch 6-10 Jahre (AO05)	48	5,43%	8,33
Noch mehr als 10 Jahre (AO06)	73	8,26%	12,67
Bis zur Pension / Rente (AO07)	148	16,74%	25,69
weiss nicht / keine Angabe (AO09)	142	16,06%	24,65
Keine Antwort	0	0,00%	
Nicht gezeigt	308	34,84%	gezeigt: 576

